


# PROFIL-HEFT

*Der Versuch, das Wesentlichste auf Papier zu bringen.*

*Und der Irrtum, dass dies gelingen könnte.*



Unser Kopf ist rund,  
damit das Denken  
die Richtung wechseln kann.<sup>1</sup>

Francis-Marie Martinez Picabia

## **Fußnote**

<sup>1</sup> Ja, "Unser (!sic) Kopf ist rund, damit das Denken die Richtung wechseln (!sic) kann." heißt die Originalübersetzung aus dem Französischen, ebenso wie das gleichnamige Buch von Francis-Marie Martinez Picabia. Und "Unser Kopf" halte ich für relevant - nicht irgendein Kopf, der uns nichts angeht.

# Arbeitsfelder



## High-End-Training

Weil Erwachsenenbildung von der Persönlichkeit lebt. Praxisnah, mit viel Humor und thematischen Querverbindungen. Fokus: Kreativität, hirngerechtes Lehren, Praxis der systemischen Beratung. 100% Powerpoint-frei!



## Prüfungen (ISO 17024)

Weil eine wertschätzende und sinnvolle Prüfung Lernerfahrungen ermöglicht. Referent und Prüfer, u.a. für FachtrainerInnen nach den international anerkannten Kriterien der ISO 17024 (SystemCert).



## Universitätslehre

Weil im Studium professionelle Wissensvermittlung entscheidend ist. Kreative und widerspruchsfreie Verbindung von Theorie und Praxis. Schwerpunkte: Kommunikationspraxis und kommunikative Kompetenz, Interpersonale Kommunikation.



## Querdenken

Weil es manchmal neue Ansätze und eine Außensicht braucht. Coaching, Training und professionelles Mitdenken für Auftraggeber aus Privatwirtschaft und Politik. Die Praxis zwischen simplifizierter Struktur und kreativem Chaos.

# Referenzen

Alpen-Adria Universität Klagenfurt  
AMS Kärnten  
Austro Control  
Baresch & Company Wien  
Die Grüne Bildungswerkstatt  
Kärntner Berufsförderungsinstitut GmbH  
Fonds Gesundes Österreich  
Hasslacher Holding GmbH  
LKH-Univ. Klinikum Graz  
LSB-Studio Klagenfurt/Viktring

Mahle Filtersysteme Austria GmbH  
Meinrad.CC  
REWE International AG Wien  
REWE Group Karriereschmiede  
Billa AG, Abteilung Penny  
SystemCERT Zertifizierungs-GmbH  
Verwaltungsakademie des Landes Kärnten  
Volkswirtschaftliche Gesellschaft Kärnten  
Voest Alpine AG  
Wirtschaftskammer Kärnten, ...



# Lebenslauf

Kurzfassung - weil nicht alles textbar ist

**KommunikationsMENSCH und Querdenker.** Ich liebe Kommunikation, liebe irritierende Aussagen und provoziere Veränderungen - humorvoll, kreativ, praxisnah. Meine Haltung ist offen und lösungsorientiert. Ich respektiere verschiedene Sichtweisen, Erfahrungen, Lebensumstände (kurz: unterschiedliche Realitäten) und kann keine Tiere zeichnen (v.a. wenn es bestimmte sein sollen). Seit jeher begleitet mich das Thema Querdenken als Basis für Entwicklung und als soziale Kompetenz.

Geboren am 2.8.1979 in Wolfsberg mit sofortigem Auswandern ☺

## Berufserfahrung

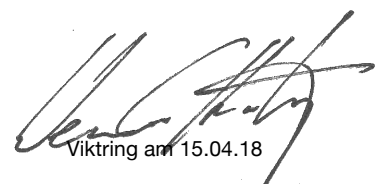
- 2018 - laufend **Schwerpunktsetzung in der Selbstständigkeit** (reduziert auf das Wesentliche)  
High-End-Trainings, Universitätslehre, Prüfungen, Querdenken (www.hantinger.at)
- 2015 - laufend **bfi Kärnten, Projekte JobFit und BAG**  
Tätig als Job-Coach und Trainer sowie in der Moodle-Integration unterschiedlicher Projekte.  
Seit 2015 neben meiner gewerblichen Tätigkeit am bfi Kärnten angestellt.
- 2012 - 2017 **Lehr- & Supervisionsaufträge, Gründung LSB-STUDIO**  
Gründung LSB-STUDIO in Viktring (www.LSBstudio.at). Lehraufträge an der Alpen-Adria Universität Klagenfurt und bei vielen Bildungsträgern. Supervision für Teams im Sozialbereich
- 2009 - 2011 **TQ2010, Akademie für Ergotherapie, Universitätslehre**  
Co-Leiter der TrainerInnen-Qualifizierung TQ2010 im Auftrag des bfi Kärnten und des WIFI.  
Lehraufträge an der Akademie für Ergotherapie. Lehrbeauftragter der Alpen-Adria Universität Klagenfurt, u.a. für „Interpersonale Kommunikation“, „Ich als Selbstständige/r“ und im Rahmen des Universitätslehrgangs Sport, Gesundheit & Projektmanagement.
- 2005 - 2009 **Lehr- und Trainingstätigkeit**  
Im Auftrag der Universität Klagenfurt: Praxislehrveranstaltungen und Projekt „E-Learning und Social Software Anwendungen“ (E-Education Zertifikat). Intensive Beschäftigung mit dem Thema Klettern. Trainingstätigkeit in verschiedenen Aufträgen (Erwachsene / Jugendliche).
- 2004 - 2005 **Trainingsaufträge, Praxislehrveranstaltung & Kinder-Krebs-Hilfe Projekt**  
Erste Praxislehrveranstaltungen an der Alpen-Adria Universität Klagenfurt und Forschungstätigkeit im Bereich der barrierefreien Kommunikation. Entwicklung von Unterrichtsstandards im Bereich Präsentieren & Vortragen in Zusammenarbeit mit Margit Bauer und Charly Ladler. Start des Projektes "ECDL für krebskranke Jugendliche" in Kärnten und in der Steiermark für die Berater. Erstes Training in der "Karriereplanung für Akademiker/innen" (AMS-Projekt, die Berater).
- 2002 **Hantinger gründet Hantinger**  
Tätigkeitsbereich der ersten Jahre: Webentwicklung und barrierefreie Online-Projekte mit Kernthema Projektkoordination. Mitaufbau, Betreuung, Vermarktung und Koordination der PetzenLand Betriebskooperation (EU-Projekt | Tourismus).

## Aus- & Weiterbildung

- 2017 **Ausbilder/innen-Kurs nach § 29g BAG**  
Rechtliche, pädagogische und psychologische Inhalte zur Ausbildung von Lehrlingen am bfi Kärnten inklusive Prüfung zum Lehrlingsausbilder.
- 2014 **Zertifizierter Fachtrainer und Prüfer für Kinder & Jugendliche**  
geprüft und zertifiziert nach EN ISO 17024 bei Mittelpunkt Coaching. Berufung zum Prüfer und Referenten für die Zertifizierung „Fachtrainer/in Kinder & Jugend“ nach SystemCERT.
- 2011 - 2012 **Zusatzausbildung Supervision**  
Zusatzqualifikation für Lebens- und Sozialberater/innen am Institut für Lebensgestaltung (Dr. Dieter Schmutzer), Wien (Trägerin: pro mente Akademie). Berechtigung zur Supervisions-Tätigkeit u.a. für Lebensberater/innen in Ausbildung.
- 2010 **Zertifizierter Fachtrainer und Prüfer**  
geprüft und zertifiziert nach EN ISO 17024 durch SystemCERT. Berufung zum Prüfer und Referenten für die Zertifizierung „Fachtrainer/in“ nach SystemCERT.
- 2007 - 2009 **Diplom-Lebensberater**  
Schwerpunkt Systemische Intervention und Beratung. Zertifizierte 5-semesterige Ausbildung an der pro mente Akademie, die ergänzende Methoden für Training, Coaching und für alle beratenden und begleitenden Arbeitsbereiche bereitstellt. Abschluss 2009.
- 2007 **Zusatzausbildung Training in Krankenanstalten**  
Module Psychologie, Pädagogik, Praktische Anwendung, Hygiene. Damit ist Hantinger einer der wenigen Trainer/innen bundesweit mit Ausbildung zur Arbeit in Krankenanstalten und 8 Jahre Felderfahrung (Projekt „ECDL für krebskranke Kinder & Jugendliche“).
- 2005 - 2007 **Zusatzausbildung Systemische Intervention**  
Schwerpunkt provokative Arbeit nach Frank Farrelly an der pro mente Akademie Wien. Methodische Ausbildung für die Arbeit mit Gruppen und Einzelpersonen. Provokative Methoden, die wertschätzend, gewürzt mit der nötigen Portion Humor und vorsichtigem Sarkasmus sehr der Hantinger'schen Persönlichkeit entsprechen.
- 1999 - 2002 **Studium Publizistik und Kommunikationswissenschaft**  
an der Alpen-Adria Universität Klagenfurt, Institut für Medien- und Kommunikationswissenschaft mit unterschiedlichen Schwerpunkten und Abschluss 2002.

## Weitere Fortbildungen

- Laufende Fortbildungen Gender Mainstreaming / Diversity Management
- Laufende Fortbildungen im Bereich Training / Coaching
- Achtsamkeitskurs bei Frank Zechner, Villach
- Fortbildung zum Thema Biografiearbeit (Österr. Institut für Biografiearbeit)
- ECDL Beurteiler Core, ImageMaker, WebStarter
- Übungsleiter Therapeutisches Klettern (Indoor & Outdoor)
- Fortbildung Sportklettern und Risikomanagement, Mehrseillängen
- Webdesign Ausbildung (WIFI Klagenfurt)



Viktring am 15.04.18

# Leitbild

## Vision | Philosophie

Die Qualität ständig zu verbessern, ist definiertes Ziel von Hantinger. Dazu gehören folgende Überlegungen nach dem **ABC-Leitbild**:

- **ALTER** ... ist keine Kompetenz, aber eine Häufung von Lebenserfahrung. Lebenserfahrung ist eine Kompetenz, sofern diese als Kompetenz verstanden und laufend reflektiert wird.
- **ÄSTHETISCH** ... gestalten wir alle unsere Materialien und Räume.
- **BILDHAFT** ... sind nicht nur all unsere Gedanken, sondern auch der Stil unserer Seminare, Coachings, Supervisionen und Vorträge. Damit Erfahrungen bestmöglich reflektiert und Inhalte nachhaltig erlernt werden können.
- **CHAOS** ... im Sinne von Freiheit im Denken ist - gepaart mit Struktur - eine Tugend, die nachhaltig Kreativität ermöglicht. Praxistauglich und umsetzbar.
- **DIVERSITY** ... Vielfältigkeit in uns selbst und im sozialen Kontext sehen wir als Bereicherung und Ressource, die wir in unserer Arbeit nutzbar machen wollen. „Die einzige Eigenschaft, die alle Menschen eint, heißt Vielfalt“.
- **ETHIK** ... Hantinger und sein Team verpflichten sich in vollem Umfang und ausnahmslos zur Wahrung der ethischen Richtlinien der Österreichischen Vereinigung für Supervision.
- **FORTBILDUNG** ... ist wesentlicher Bestandteil der professionellen Arbeit. Laufende Fort- und Weiterbildung ist Basis unserer Qualitätssicherung.
- **GRENZE** ... Wir grenzen uns ab, gegenüber jeglicher Form der unseriösen Arbeit, insbesondere in ethischen Aspekten. Wir grenzen uns ab, gegenüber Grabenkämpfen zwischen verschiedenen Disziplinen und stehen für interdisziplinäre Zusammenarbeit.
- **HANTINGER** ... schreibt über sich gerne in der 3. Person oder in der Mehrzahl, weil er höchste Qualitätsansprüche an sich selbst und an sein Netzwerk stellt. Die Zusammenarbeit im Team ist wesentlicher Bestandteil seines Selbstverständnisses, woraus sich ein „wir“ ergibt.
- **INTERVISION** ... als regelmäßige Reflexion der eigenen Tätigkeit ist selbstverständlich und wird von uns in professionellem Rahmen durchgeführt.
- **JA** ... zu Qualität, Klarheit, Frische, Humor, Kreativität, Zusammenarbeit.
- **KREATIVITÄT** ... ist - kombiniert mit Struktur und Fingerspitzengefühl - Werkzeug für Entwicklung, Problemlösung und soziale Kompetenz.
- **LOGO** ... Im Hantinger-Logo (registrierte Marke) ist ein, nach hinten gerichteter, kreisförmiger Pfeil zu sehen (umgedrehtes G). Ein Symbol für Reflexion. Eine Fähigkeit, die - aus unserer Sicht - zu den Kernkompetenzen der Arbeit und des Menschsein gehört.
- **MENSCHENBILD** ... Unsere Haltung gegenüber allen Menschen - unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Ausbildung und Behinderung - ist wertschätzend und getragen von Empathie. Wir verurteilen jede Form von Diskriminierung.
- **NETZWERK** ... Wir suchen die Zusammenarbeit mit Partnerinnen und Partnern gleicher, ähnlicher und unterschiedlicher Berufsgruppen. Wettbewerb und Konkurrenz ist Teil der Wirtschaft und bedeutet für uns wertschätzendes Miteinander, nicht Gegeneinander.

- **ORGANISATION** ... Wir sind klar organisiert und strukturiert. Übersichtlich, professionell und menschlich zu sein, sind für uns Zeichen einer gelungenen Organisation. Fehler sind im Lernen wesentlich, in der Organisation fehlt am Platz.
- **ÖSTERREICHISCH** ... sind wir sprachlich, nicht jedoch klischeehaft. Wir verabschieden uns von der Fixierung auf akademische Titel und sind gerne auch mal per DU.
- **PRAXISNÄHE** ... Inhalte sind dann wertvoll, wenn sie verstanden und umgesetzt werden können - sei es in der Arbeit, im Privatleben, in der Reflexion oder in uns / mit uns selbst.
- **QUERDENKER** ... Hantinger will quergedachte Blickwinkel anbieten, ohne jemanden ins Eck zu stellen. Das Querdenken versteht sich dabei in erster Linie als sinnvolle Verknüpfung unterschiedlicher Erfahrungen, Ideen, Standpunkte und Fachrichtungen.
- **RELATIV** ... ist die Art, wie wir Wirklichkeit sehen - wir konstruieren sie. Das akzeptieren wir als Grundhaltung und haben trotzdem klare eigene Standpunkte und Meinungen.
- **SEMINARE** ... sind gelungen, wenn der Auftrag klar verfolgt und dabei bestmöglich auf alle Teilnehmer/innen eingegangen wird; wenn das Wesentliche humorvoll, verständlich und nachvollziehbar, erlebnisreich auf den Punkt gebracht wird; wenn die Inhalte auch in der Praxis / im Alltag brauchbar und umsetzbar sind.
- **THEORIE** ... ist kein Gegenkonzept zur Praxis, sondern schafft Klarheit und Erklärung für praxisnahe Inhalte. Sie ist ein wesentliches (Gedanken-) Fundament für unsere Betrachtungen.
- **USABILITY** ... Bei der Erstellung der Website und aller Materialien wird versucht, möglichst hohen Zugangs- und Bedienungskomfort für alle Benutzer/innen zu schaffen - im Sinne der Usability und im Sinne der Accessibility. Online und Offline.
- **ÜBERTREIBUNG** ... im Sinne eines „zu viel“ ist abzulehnen. Wir finden gute Mittelwege ohne mittelmäßig zu sein. Wir suchen die Balance zwischen den Dingen.
- **VERSCHWIEGENHEIT** ... Wir verpflichten uns zur vollsten Verschwiegenheit im Coaching, in der Beratung und in der Supervision. Doppelt! Durch § 119 (4) der Gewerbeordnung für Lebens- und Sozialberatung und durch die Verschwiegenheitsverpflichtung der ÖVS.
- **WISSENSCHAFT** ... Sponsio: Wir versprechen, der Wissenschaft zu dienen, ihre Ziele zu fördern und dadurch verantwortlich zur Lösung der Probleme der menschlichen Gesellschaft und deren gedeihlicher Weiterentwicklung beizutragen sowie der Universität verbunden zu bleiben. Die Logik ist - gepaart mit der Intuition - wichtiges Werkzeug für unsere Arbeit.
- **X-BELIEBIG** ... wollen wir vermeiden und statt- dessen humorvoll & wertschätzend anders sein.
- **YACHT** ... besitzen wir keine, weil sich in unserer Preisgestaltung Fairness als Grundlage zeigt. Wir konkurrieren am Markt durch Qualität, nicht durch billige Preise und kalkulieren trotzdem angemessen i.S. unserer Auftraggeber/innen.
- **ZIEL** ... erlebnisreiche Momente, brauchbare Ergebnisse, kreative Aspekte auslösen und gemeinsam neue Sichtweisen entwickeln.

*„Ich orientiere mich an Werten, an meiner Haltung und am Versuch, die Welt zu verstehen. Dabei ist mir die Mischung zwischen Gefühl und Logik seit jeher treue Begleiterin.“*

*Werner C. Hantinger*

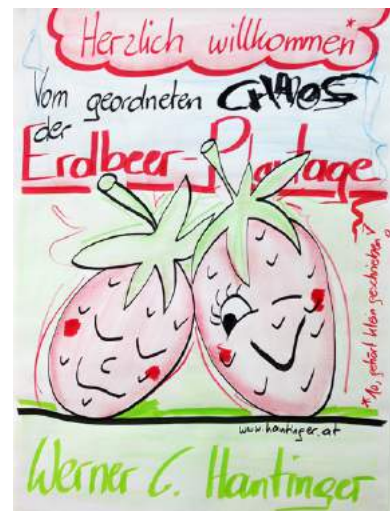


# PowerPoint im Training?

Nicht mit mir!

Ich liebe und lebe Flip-Charts. Sie stürzen selten ab, halten die Teilnehmenden aktiv und bringen Persönlichkeit ins Training. Dabei ist mir die etwas andere Gestaltung der Flips und die Kombination aus vorbereiteten und live erarbeiteten Sheets wichtig.

Hier einige Beispiele, die Ihnen meinen Arbeitsstil zeigen:



## Für alle Workshops und Seminare gilt:

- ⇒ Die Teilnehmenden erhalten saubere **Skripten bzw. Handouts** samt weiterführender Literatur.
- ⇒ Sämtliche produzierten Inhalte werden in einem **kommentierten Fotoprotokoll** aufbereitet.
- ⇒ Alle Trainingsangebote werden nach **modernsten Kriterien** der Andragogik geplant.



Inhalte humorvoll und praxisnah erarbeiten



Ansteckende humorvolle Ernsthaftigkeit, der Blick für das Wesentliche und die Provokation von Veränderungen, zeichnen meinen Stil im Training aus.



Abwechslungsreich und hirngerecht



Methodisch abwechslungsreich erarbeite ich mit den Teilnehmenden die Inhalte - immer in sauberer Abstimmung von Zielen, Inhalten und Methodik.

# Neugierig?

*[office@hantinger.at](mailto:office@hantinger.at)*

HANTINER